



COMMISSION EGALITE DES GENRES ET DIVERSITE (réunion en ligne)

25 mars 2024 sur Zoom

Résumé des travaux

INTRODUCTION ET ADRESSE DE LA PRESIDENTE DE LA COMMISSION

Après la présentation de l'ordre du jour de la réunion, la Présidente de la Commission, Mme Karina Laterza (Rai/Italie), a partagé quelques réflexions sur la présence presque égale des femmes et des hommes dans les entreprises de médias et a souligné l'importance de modifier l'environnement de travail vers un concept plus durable, avec une attention particulière à la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle. Dans ce sens, elle a également souligné un possible partenariat gagnant avec les jeunes générations, ayant déjà une vision sensible à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

PROJETS ET ACTIVITES

Un bilan du projet européen « *Réécrire l'histoire : Genre, médias et politique* » a été présenté, portant notamment sur les activités réalisées suite aux 2 premiers ateliers du programme P2P coordonné par la COPEAM. Parmi les initiatives concrètes sur lesquelles les pairs sont en train de travailler, on peut citer l'élaboration de lignes directrices adressées aux rédactions et destinées à éviter les stéréotypes ; l'organisation de modules de formation pour différents profils professionnels ; la création de bases de données de femmes expertes ; la mise en place de tables rondes entre journalistes et politiques.

En outre, le nouveau projet financé par l'UE « *AD&IJ - Advancing Diversity & Inclusion in Journalism* » a été présenté. Il est structuré autour de 4 objectifs spécifiques : améliorer la compréhension des journalistes des valeurs et pratiques de la diversité, et de l'Inclusion dans la couverture médiatique ; sensibiliser les médias à l'importance de rédactions diversifiées et identifier les moyens appropriés à cette fin ; transférer les bonnes pratiques, y compris d'autres domaines, concernant la diversité et l'inclusion aux secteurs du journalisme et des médias ; développer et diffuser des lignes directrices pour un journalisme sensible à la diversité et à l'inclusion.

DÉBAT

Un vif échange a animé la réunion, notamment autour de la disparité entre les femmes et les hommes dans la prise en charge des responsabilités familiales, de la nécessité d'impliquer davantage d'hommes dans les initiatives de la Commission, et du thème des femmes dans le sport. Des ressources et des initiatives ont également été partagées par les participants, telles qu'une étude sur les questions de genre dans les médias ukrainiens, la publication de lignes directrices sur la place des hommes et des garçons dans les politiques d'égalité des genres du Conseil de l'Europe et l'engagement promu par le *European Women Lobby* pour contribuer à placer les droits des femmes et l'égalité au cœur du processus décisionnel de l'UE.

DECISIONS

Suite à la proposition partagée lors de la précédente réunion de la Commission en 2023, une newsletter spécifique sera créée, pour informer sur les initiatives en cours, partager des données et des actualités et proposer des opportunités de collaboration.

Le thème des femmes dans le sport a été particulièrement discuté et les participants ont exprimé leur souhait de collaborer dans ce domaine en concevant des initiatives communes.

RECOMMANDATIONS

A l'issue du débat, les participants ont émis les recommandations suivantes :

- ✓ Améliorer la connaissance mutuelle sur le statut et les initiatives en matière d'égalité des genres en partageant davantage données et informations ;
- ✓ Renforcer la participation des hommes aux initiatives liées à l'égalité des genres afin d'inclure leur point de vue et encourager des alliances ;
- ✓ Rapprocher les parties prenantes de différents domaines pour produire un plus grand impact dans la promotion d'une approche sensible au genre.
